



Your voice matters

Our **VISION** is to empower new UK citizens from all ethnic backgrounds become more active UK citizens and provide them with a truly powerful voice with which to express their needs and hopes for life in the UK.

Project Booklet

Your Voice Matters

Contact Maria Leyva MD New Citizens Voice
Tel 02077515829
Mobile 07876721709
Email marialeyva@newcitizensvoice.com
Web www.newcitizensvoice.com



Building on your giving



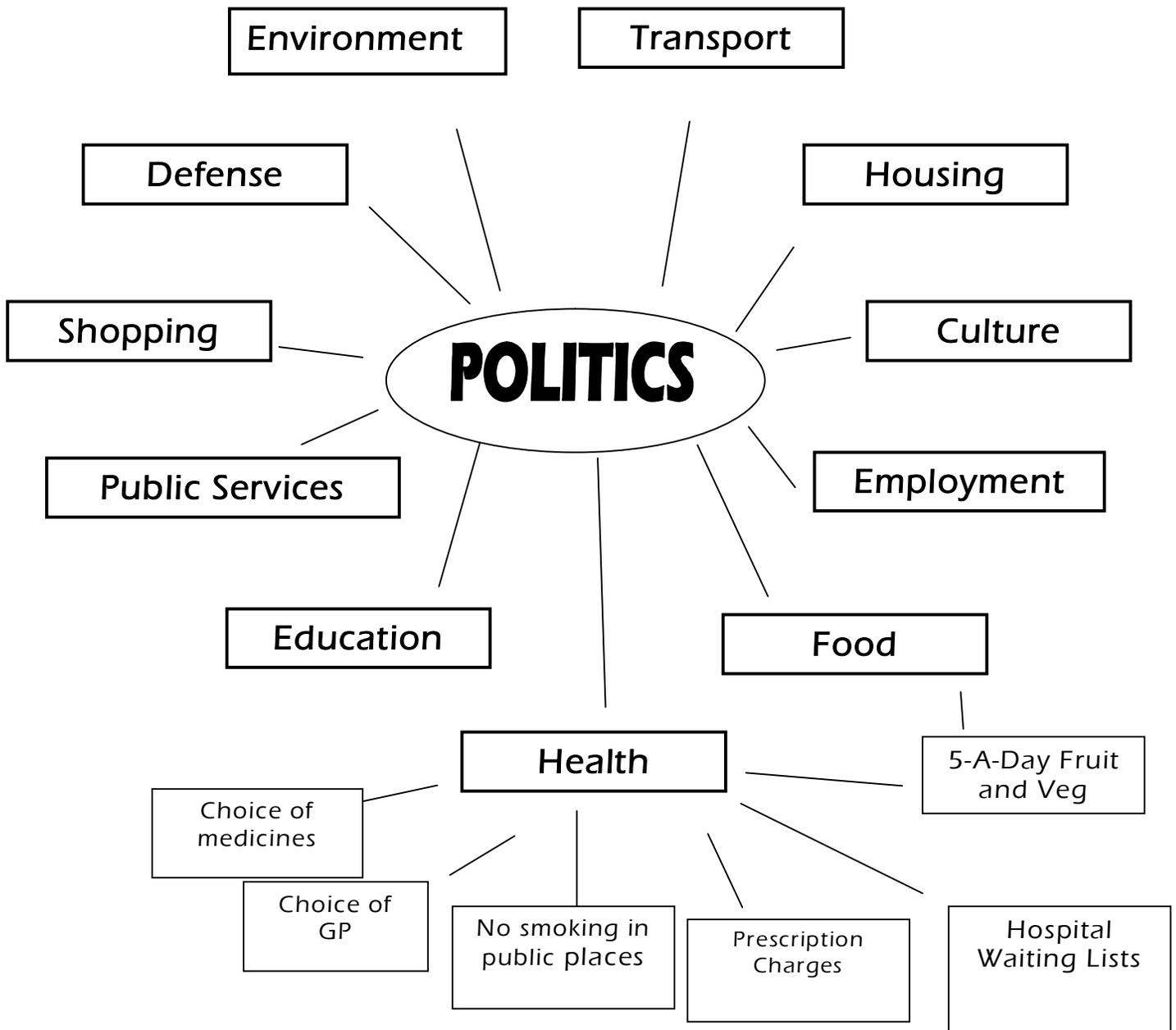
Managed by the Community Development Foundation
Funded by the Office of the Third Sector

CONTENTS

	Page
Politics and Us.....	2
Glossary.....	3-6
¿Quién puede votar?.....	7
Local Government Elections.....	8
The Mayor of Kensington and Chelsea.....	9
Britain’s Government.....	10
Members of Parliament in Kensington and Chelsea.....	11
Information para Trabajadoras Domesticas en el Reino Unido	12-21
Kensington and Chelsea Wards.....	22
A to Z: Kensington and Chelsea Councillors.....	23-24
Kensington and Chelsea Local Contacts.....	25
General Contacts.....	26

POLITICS AND US

Politics affects almost everything. Below are some of the things – you can probably think of many more. That is why elections are so important – they are our chance to affect politics and shape the decisions which will shape our lives.



GLOSSARY

Benefit	Beneficio, subsidio
BIA Border and Immigration Agency	Agencia Británica de Control de Fronteras e Inmigración
Budget	Presupuesto
Carer	Cuidador
Childminder	Persona que cuida a niños en su propia casa
Child tax credit	Subsidio para las personas que son responsables del mantenimiento y cuidado de niños
Citizenship	Ciudadanía, nacionalidad
Civil partner	Pareja civil, este tipo de relación civil fue aceptada en el Derecho Británico en octubre de 2005 y permite a parejas del mismo sexo cumplir con un compromiso jurídico similar al del matrimonio.
Council tax Benefit	Subsidio para el pago del impuesto predial
Curtailment of leave	Reducción del permiso de estadía
Dependant	Dependiente, familiar cuyo estatus migratorio depende del estatus de otra persona
DWP Department	Ministerio de Trabajo

for Work and Pensions	
Employee	Empleado
Employer	Empleador, patrón, empresario
Employment	Empleo
Employment agency	Agencia de empleos
Entitlement	Derecho
Entry clearance	Autorización de entrada, visa
Extension of stay	Extensión del permiso de estadía
Foreing & Commonwealth Office	Ministerio de Relaciones Exteriores
FLR Further Leave to Remain	Extensión del permiso de estadía
Grievance	Agravio, motivo de queja
Home Office	Ministerio del Interior
ILR Indefinite leave to Remain	Permiso indefinido de estadía. El portador de este permiso puede ser descrito como residente

Maternity pay benefit	Subsidio de maternidad
Maternity leave	Baja por maternidad
National Insurance contributions	Aportaciones al Seguro Social
National Insurance number	Número del carné del Seguro Social
National minimum wage	Salario mínimo, sueldo básico
Naturalisation	Naturalización , es una manera de solicitar la nacionalidad británica
Payroll	Rol de pagos
Pension	Jubilación
Pension écheme	Plan de jubilación
Right of abode	Derecho de residente
Self-employed	Trabajador por cuenta propia
Settlement	Residencia
Sick leave	Baja por enfermedad

Sick pay	Subsidio de enfermedad
Tax	Impuesto
Taxpayer	Contribuyente
Tax relief	Exoneración de impuestos
Tax return	Declaración de renta
To be entitled to	Tener derecho a
Unlawful deduction	Deducción , descuento ilegal
Voluntary Assisted Return Programme	Programa de retorno voluntario
Volunteering	Voluntariado
Wage	Salario
Welfare	Bienestar
Work placement	Experiencia de trabajo no remunerado
Working tax credit	Subsidio para las personas que trabajan y cuyos ingresos son bajos

¿QUIÉN PUEDE VOTAR?

	LOCAL COUNCIL ELECTIONS ELECCIONES LOCALES	GENERAL ELECTIONS ELECCIONES GENERALES	EUROPEAN PARLIAMENT ELECTIONS ELECCIONES AL PARLAMENTO EUROPEO	GREATER LONDON ASSEMBLY ELECTIONS ELECCIONES PARA LA ASAMBLEA DE LONDRES
CIUDADANOS BRITÁNICOS	✓	✓	✓	✓
CIUDADANOS DE LA COMUNIDAD BRITÁNICA	✓	✓	✓	✓
CIUDADANOS IRLANDESES RESIDENTES EN EL REINO UNIDO	✓	✓	✓	✓
CIUDADANOS DE LA UNIÓN EUROPEA	✓		Los ciudadanos de la Unión Europea sólo pueden votar en elecciones Europeas si antes firman el formulario UC1	✓
BRITANICOS RESIDENTES EN OTROS TERRITORIOS BRITANICOS	✓	✓	✓	✓

New Citizens Voice organiza regularmente visitas al Parlamento Británico.

En una experiencia única usted puede mirar la Cámara de los Comunes y la Cámara de los Lores, que son los escenarios de la vida política británica ahí es donde se establecen o enmiendan las leyes de este país

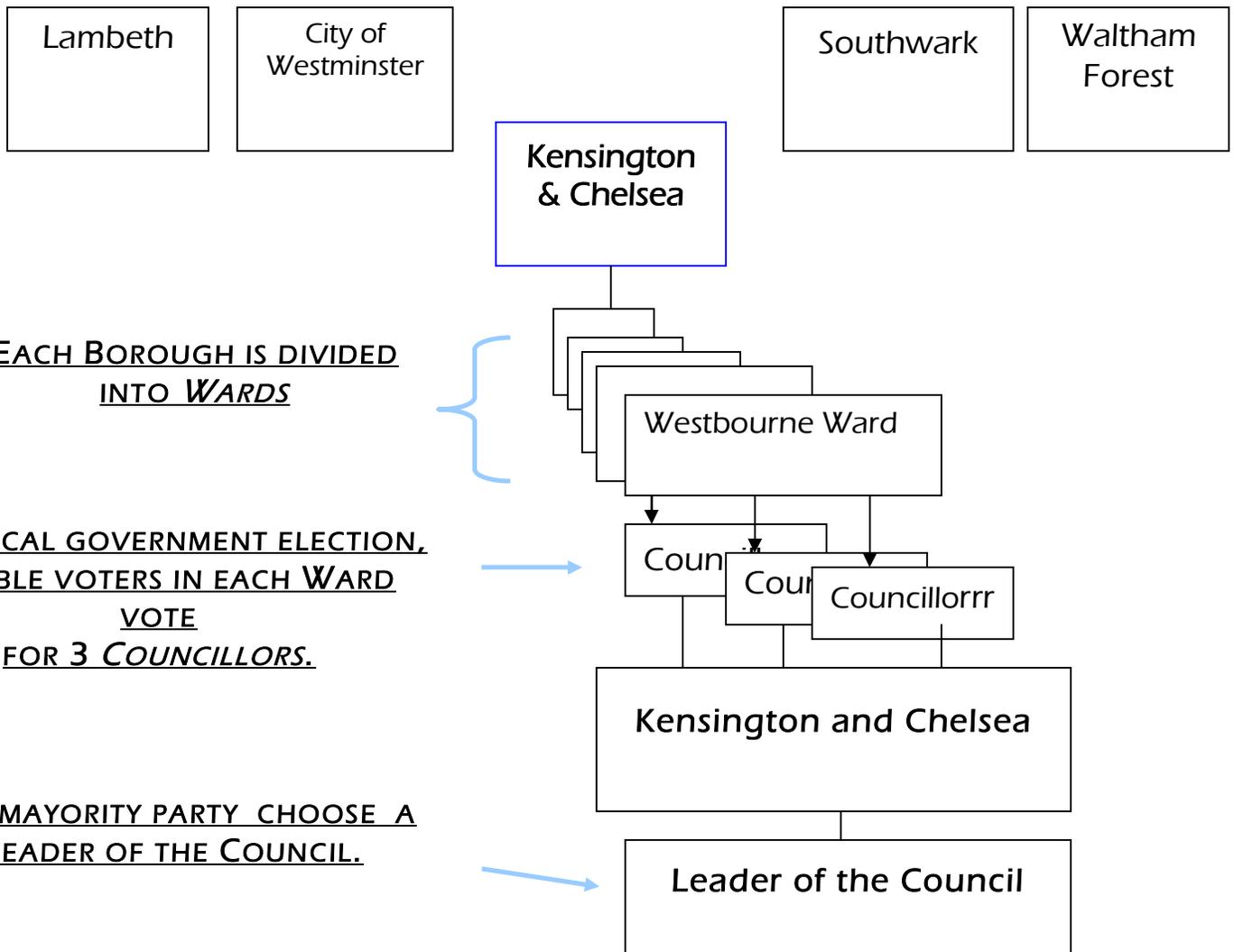
Para más información sobre nuestras visitas comuníquese al teléfono: 02077515829

O envíe un correo electrónico a : maria.leyva@newcitizensvoice.com visite nuestra website

THE LOCAL GOVERNMENT ELECTIONS

There are several different types of local government and local elections in the UK.

THERE ARE 33 LONDON *BOROUGH*S, FOR EXAMPLE



For more information, go to www.newcitizensvoice.com and www.rbkc.gov.uk

THE MAYOR AND DEPUTY MAYOR OF KENSINGTON AND CHELSEA

The mayor for 2008/2009 is Councillor Joanna Gardner

The Deputy Mayor is Councillor Shireen Ritchie



Mayor
Cllr Joanna Gardner

Tel. 020 7361 2430/2431
E-mail: mayor@rbkc.gov.uk

Address:
The Mayor's Parlour
The Town Hall
Hornton Street
LONDON
W8 7NX



Deputy Mayor
Cllr [Shireen Ritchie](#)

Tel: 020 7376 8151 (Home)
Cllr.Ritchie@rbkc.gov.uk

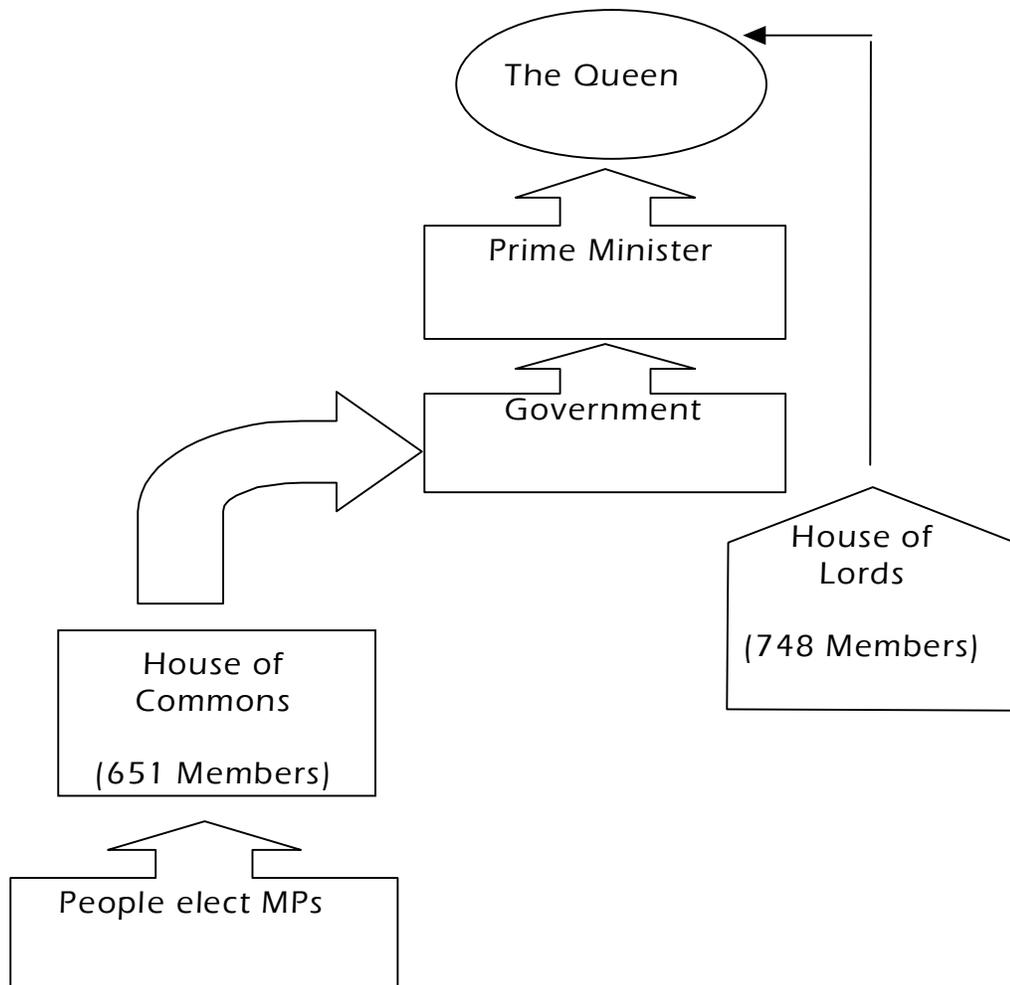
Address:
C/o The Town Hall
Hornton Street
LONDON
W8 7NX

Each year, in May, the Council elects a councillor to serve as Mayor for twelve months. He or she becomes the borough's ceremonial and civic head for the year. The Mayor does not take any active political part in the Council's affairs but chairs meetings of the Council. The Mayor receives members of the Royal Family on their formal visits to official engagements in the Borough. To assist him or her in undertaking mayoral engagements the Mayor appoints a Deputy Mayor. Recognizing that civic life should have a spiritual dimension, the Mayor also appoints a Chaplain for the year.

BRITAIN'S GOVERNMENT

Britain's type of government is called a constitutional monarchy. This means that the Sovereign (Queen Elizabeth II) is head of state but that political power is in the hands of the Parliament.

There are two Houses of Parliament: the House of Commons has 644 members who are elected by the voters for a maximum of 5 years. The House of Lords is made up of peers of the realm (the nobility). The government is formed within the House of Commons from the political party which has a majority over the other parties. The leader of this political party becomes Prime Minister who in turn appoints his cabinet which supervises the running of the country.



MEMBERS OF PARLIAMENT IN KENSINGTON AND CHELSEA



SIR MALCOLM RIFKIND
(Conservative)
Kensington and Chelsea

Contact Information

By Mail:
House of Commons
London
SW1A 0AA

By Telephone:
020 7219 3000

By E-mail:
shaylorc@parliament.uk



KAREN BUCK
(Labour)
Regent's Park and
Kensington North

Contact Information

By Mail:
House of Commons
London
SW1A 0AA

By Telephone:
020 8968 7999

By E-mail:
k.buck@rpkn-labour.co.uk

WARDS:
- Govlville
- Golborne
- Norland
- Notting
Barns
- St. Charles

**RESOURCE: WWW.DFES.GOV.UK
WWW.RBCK.GOV.UK**

INFORMACIÓN PARA TRABAJADORAS DOMESTICAS EN EL REINO UNIDO-

Una persona que ingresa al Reino Unido con visa de trabajador doméstico proveerá servicios relacionados con el desempeño de labores en la casa de su empleador.

Este tipo de visa se otorga para trabajar en oficios tales como: empleada doméstica, chofer, jardinero, cocinero y niñera.

Derechos de los trabajadores

Todo trabajador tiene derecho a:

- Recibir un escrito en el que consten los detalles de su empleo (sueldo, horas de trabajo, vacaciones, subsidios, plan de jubilación, etc)
- Obtener protección en el caso de que le hayan descontando ilegalmente su salario
- Vacaciones pagadas
- Tener un límite en sus horas de trabajo
- Pertenecer a un sindicato

¿Puedo tener atención médica?

Mientras usted viva y trabaje en el Reino Unido tiene derecho a recibir atención médica gratuita. Debe registrarse con su médico de cabecera local (GP General Practitioner)

¿Puedo tener alguna ayuda financiera del estado?

Con visa de trabajador doméstico usted no tiene derecho a reclamar beneficios o acceder a fondos públicos.

¿Puedo cambiar de trabajo?

Sí, siempre y cuando, su nuevo trabajo sea de tipo doméstico y su visa siga vigente.

Una vez que ingresó a este país y decide cambiar de empleador debe escribir al Ministerio del Interior (Home Office) dando la siguiente información:

- su nombre y fecha de nacimiento como consta en su pasaporte.
- dónde y cuándo obtuvo su visa de entrada
- datos de su antiguo y de su nuevo empleador
- razón por la que cambió de empleo.

No necesita hacer una solicitud formal hasta que requiera extender su permiso de estadía.

¿Cómo extender mi visa?

Inicialmente la visa de trabajador doméstico dura 12 meses, al final de este periodo, usted puede prolongar su visa demostrando que sigue laborando como trabajador doméstico.

Recuerde que debe solicitar la extensión de su visa por lo menos un mes antes de que su visa expire.

El formulario que debe llenar es FLR(0) los documentos que debe adjuntar con su solicitud son:

- su pasaporte
- una carta de su empleador manifestando su deseo de que usted continúe trabajando para él, también debe constar sus labores, su sueldo, sus horas de trabajo. Esta carta debe estar firmada por su empleador y por usted
- una carta de su empleador afirmando que él cumplirá con las leyes laborales del Reino Unido en lo referente al pago del salario mínimo. En el caso de que su empleador se niegue a escribir esta carta eso no será un motivo para que su solicitud sea denegada.
- documentos que prueben que usted puede vivir sin recurrir a fondos públicos.

Todos los documentos a enviar tienen que ser originales a no ser que tenga una buena razón para no presentarlos.

Si su solicitud es aprobada le darán otros 12 meses y si al final de estos 12 meses continúa trabajando como doméstica puede nuevamente solicitar una extensión.

Sólo una vez que esté trabajando como doméstica por 5 años podrá solicitar la residencia.

¿Cuál es el precio para extender mi visa y cuánto demora el trámite?

Actualmente la prolongación de la visa cuesta:

£395 por trámite hecho por correo. Demora entre 4 y 14 semanas

£595 por trámite hecho personalmente. Demora generalmente 24 horas

Este dinero no es reembolsable, no le será devuelto ni en el caso de que su solicitud no sea aprobada

¿Puedo cambiar mi tipo de visa?

Si su visa es de trabajador doméstico, usted no puede cambiar su tipo de visa ni su permiso de trabajo.

Si usted entró con visa de visitante o turista no puede cambiar su visa a la de trabajador doméstico.

¿Qué diferencia hay cuando se trabaja para un diplomático?

Si su empleador trabaja para una misión diplomática o consulado y usted ingresó al Reino Unido con visa de trabajador doméstico para diplomático entonces usted podrá extender su visa sólo si continúa siendo empleada por un diplomático.

¿Puedo solicitar que mi esposo y mis hijos vengan?

Sí, como trabajador doméstico usted puede traer a su esposo y a sus hijos menores de 18 años por el tiempo que dure su visa, sin embargo ellos deben tener sus propios recursos económicos para alojamiento y mantenimiento, ya que ellos, al igual que usted, no podrán acceder a ningún fondo público

¿Cómo consigo la residencia?

Para obtener la residencia en el Reino Unido usted debe:

- haber vivido legalmente en este país por lo menos 5 años
- tener vigente su visa de trabajador doméstico
- haber estado en el Reino Unido como trabajador doméstico a tiempo completo durante 5 años
- no haber utilizado ningún fondo público durante los 5 años
- tener la intención de continuar como trabajador doméstico en el sitio donde actualmente trabaja.
- poseer un conocimiento aceptable del idioma inglés y de la vida en el Reino Unido, para demostrar esto tendrá que pasar una prueba denominada: Life in the UK test.

Si usted cumple con los requisitos mencionados tiene que llenar una solicitud para residencia (for settlement) el formulario es SET(0), adjuntar la documentación necesaria y pagar el costo del trámite.

Si su solicitud es aprobada y consigue la residencia usted podrá vivir en el Reino Unido de forma permanente y realizar cualquier trabajo y en el futuro puede solicitar la nacionalidad británica.

¿Cuál es el precio por la solicitud de residencia y cuánto demora el trámite?

Actualmente el trámite de solicitud de residencia cuesta:

£750 por trámite hecho a través del correo. Demora entre 4 a 14 semanas.

£950 por trámite hecho personalmente. Demora generalmente 24 horas

Este dinero no es reembolsable, no le será devuelto ni en el caso de que su solicitud no sea aprobada

¿Puedo incluir a mi familia en mi solicitud?

Para que alguien tenga derecho a ser incluido como familiar dependiente (dependant) en su solicitud esa persona debe tener visa de entrada y debe ser :

- ✓ su esposo o esposa
- ✓ su pareja civil (civil partner)
- ✓ la persona con la que convive sea esta de su mismo sexo o del sexo contrario,
- ✓ su hija o hijo menor de 18 años

Las parejas no casadas, sean o no sean del mismo sexo deben estar viviendo juntos los últimos 2 años y tener la intención de continuar conviviendo.

Si su hijo o hija son mayores de 18 años, no podrá incluirlos en su solicitud. Ellos tendrán que llenar un formulario separado.

¿Pueden mis dependientes trabajar en el Reino Unido?

Toda persona que tenga permiso de estadía como dependiente puede permanecer en este país el mismo tiempo que usted y tiene derecho a trabajar.

¿Qué es un contrato?

Un contrato es un acuerdo escrito sobre el trabajo a realizar y las condiciones de empleo. Debe ser firmado por el empleado y el empleador.

En un contrato consta una descripción de las labores, las horas de trabajo, sueldo, lugar de trabajo, vacaciones, subsidios, etc.

Las leyes laborales británicas establecen que el empleador debe presentar al empleado un contrato escrito en un tiempo máximo de 2 meses desde la fecha en que inicio el trabajo.

El contrato debe estar escrito de tal forma que el empleado entienda el contenido y decida si está de acuerdo o no con lo escrito.

¿Puede mi empleador cambiar el contrato?

Una vez que el contrato es firmado por el empleador y el empleado, los términos de dicho contrato no pueden ser cambiados a no ser que:

- ✓ usted y su empleador estuvieron de acuerdo en los cambios
- ✓ el contrato establece claramente que el empleador puede cambiar el contrato sin el consentimiento del empleado
- ✓ o el empleador termina su contrato y lo emplea nuevamente bajo un nuevo contrato

¿Cuál debe ser mi salario?

La ley establece que todos los trabajadores tienen derecho a recibir el salario mínimo y que los impuestos y contribuciones al servicio social deben ser descontados de este salario

Salario mínimo

Desde el 1 de octubre de 2007 el salario mínimo

De un adulto mayor de 22 años es de: £5.52 por hora

De un adulto de 18 a 21 años el salario es de: £4.60 por hora

De un menor de 16 años es £3.40 por hora

Desde el 1 de octubre de 2008 el salario mínimo

De un adulto mayor de 22 años es de: £5.73 por hora

De un adulto de 18 a 21 años el salario es de: £4.77 por hora

De un menor de 16 años es £3.53 por hora

¿Qué puedo hacer si no me pagan el salario mínimo?

Si cree que no le están pagando correctamente puede llamar al teléfono de ayuda en asuntos relacionados con el salario mínimo

0845 6000678

También puede contactar con la organización Kalayaan al teléfono 020 7243 2942

¿Qué hacer si mi empleador no me devuelve mi pasaporte?

El pasaporte es un documento importante que demuestra que usted tiene permiso de estadía en el Reino Unido. Si su empleador tiene su pasaporte sin su consentimiento y se niega a devolverle usted debe informar a la policía y a su embajada

¿Qué hago si alguien me asalta?

Toda persona que se encuentre en este país está protegida sea cual sea su nacionalidad y condiciones de estadía. En el Reino Unido las leyes en contra del asalto son muy estrictas. Si alguien la mantiene encerrada en contra de su voluntad, la acosa sexualmente, tiene sexo con usted sin su consentimiento o la trata de manera violenta esa persona debe ser denunciada a la policía.

¿Si viajo a otro país puedo regresar al Reino Unido?

Sí, usted puede entrar nuevamente siempre y cuando muestre que continuará trabajando como trabajador doméstico en una casa privada.

Siempre antes de viajar obtenga una carta de su empleador en la que conste que continuará trabajando para él a su retorno.

¿Qué pasa si mi empleador sale del Reino Unido?

Si usted llegó al Reino Unido con su empleador como visitante, entonces usted debe abandonar el país con su empleador porque si se queda usted no tendrá derecho a trabajar a no ser que algún familiar cercano de su empleador esté de visita y quiere que usted trabaje para él.

En el caso de que su empleador viaje al extranjero usted no necesita salir con él siempre y cuando él tenga la intención de regresar; pero si su empleador se va definitivamente usted debe irse con él o abandonar el país una vez que su visa termine.

¿Cuáles son mis derechos con respecto a descansos y vacaciones?

Por cada 6 horas de trabajo, por lo menos debe tener 20 minutos de descanso

En 24 horas usted debe descansar por lo menos 11 horas en total

Cada semana debe tener por lo menos 24 horas sin trabajar, por ejemplo: si deja de trabajar el sábado en la noche usted debe tener todo el domingo para descansar y retomar el trabajo el lunes.

Cada año su empleador le debe conceder 4 semanas de vacaciones pagadas.

Si piensa tomar vacaciones usted debe avisar a su empleador con un tiempo de por lo menos el doble del tiempo que usted piensa tomar para sus vacaciones. Por ejemplo: si piensa tomar 1 semana de vacaciones debe avisarle 2 semanas antes.

¿Qué pasa si tengo un bebé?

Usted tiene derecho a 26 semanas de permiso por maternidad, este es un tiempo de salida que puede ser utilizado antes, durante o después del nacimiento de su bebé.

Este es un derecho que usted tiene sin importar por cuanto tiempo o por cuantas horas usted trabajó para su empleador.

En el caso de que haya estado trabajando para alguien de forma continua por 7 meses y está a 11 semanas de su alumbramiento usted puede pedir a su empleador que pague su subsidio por maternidad (statutory maternity pay) .

Si está embarazada mientras está trabajando como trabajadora doméstica tiene derecho para asistir a las citas de cuidados prenatales sin que le descuenten su salario.

Si su empleador la despide porque usted está embarazada usted puede demandarlo

¿Debe el empleador proveer alojamiento?

Eso depende del acuerdo al que llegó con su empleador.

El empleador puede proveer alojamiento o pagarle lo suficiente para que usted busque su propio alojamiento.

Si vive en la casa de su empleador usted debe tener una habitación propia.

Recuerde que con visa de trabajador doméstico usted no puede reclamar beneficios por lo tanto el estado no le proveerá

alojamiento ni dinero para vivienda.

¿Cuánto me deben descontar por alojamiento o comida?

Ningún dinero debe ser descontado por comida

Si el empleador le da alojamiento le puede descontar un máximo de £3.25 por día

Y un máximo de £29.05 por semana.

Si el trabajo es a tiempo parcial o el alojamiento no es provisto todos los días, la cantidad a descontar será menor

¿Cuántas horas debo trabajar?

El número de horas de trabajo debe constar en el contrato

Un número aceptable es 48 horas a la semana.

Si trabaja más de 48 horas asegúrese de que le paguen lo suficiente.

¿Qué pasa si me enfermo?

Si no puede trabajar porque ha estado enfermo por 4 o más días tiene derecho a subsidio de enfermedad (statutory sick pay)

Si usted gana £82 o más por semana el subsidio de enfermedad es £68.20 por semana

En los primeros 7 días de ausencia por enfermedad usted puede certificar por sí mismo; es decir es suficiente con que le comunique al empleador que está enfermo y que no puede trabajar. Después de los 7 días necesitará un certificado de su médico para justificar su ausencia.

¿Con cuánto tiempo de anticipación deben notificarme para terminar el contrato de empleo?

Esto generalmente debe estar incluido en el contrato; pero si no hay un contrato el tiempo mínimo de notificación es:

-1 semana si el empleado trabaja continuamente por más de 1 mes pero menos de 2 años

-1 semana por cada año de trabajo continuo cuando el empleado ha trabajado por 2 años o más

En el caso de que su empleador le despida sin notificación usted podría demandarlo.

¿Qué pasa si soy ilegal, puedo recibir atención médica, pueden mis hijos estudiar?

Debe buscar lo antes posible asesoramiento de algún abogado o con las organizaciones que mencionamos en este folleto. Ellos le pueden ayudar a encontrar alguna salida a su situación legal, ya sea por sus años de permanencia en este país o a través de sus hijos. Y si ve que no existe una solución para su caso puede considerar el retorno a su país de origen a través del programa de Retorno Voluntario Asistido para Emigrantes Irregulares que ofrece la Organización Internacional para las Migraciones, ellos tienen una línea gratuita 08007832332

En su situación usted podrá recibir sólo algunos servicios del Servicio Nacional de Salud (NHS) los cuales son gratuitos para cualquier persona que se encuentre en el Reino Unido. Estos servicios médicos son:

- tratamiento en los Departamentos de Accidentes y Urgencias de los hospitales o en los denominados walk-in centres que prestan servicios médicos ambulatorios sin necesidad de tener una cita.
- tratamiento para ciertas enfermedades contagiosas; aunque para el SIDA sólo le ayudarán en la cita inicial para diagnosticar.
- tratamiento psiquiátrico obligatorio
- servicios de planificación familiar

En cuanto a educación, en el Reino Unido cada Ayuntamiento local (local council) tiene la responsabilidad de proveer educación en su área. Ellos deben asegurarse que todos los niños de entre 5 a 16 años que vivan en su área reciban educación sin importar el estatus migratorio de los menores.

Source: Border and Immigration Agency

Este folleto es sólo una guía de referencia. Toda la información dada está actualizada hasta la fecha de publicación.

La entidad responsable del control de fronteras e inmigración en el Reino Unido es la Border and Immigration Agency
Immigration enquiry bureau 0870 6067766

Organizaciones que brindan asesoramiento en asuntos de inmigración:

KENSINGTON CITIZENS ADVICE BUREAU

14 Ladbroke Grove
London W10 5ND
0870 1222 313

CHELSEA CITIZENS ADVICE BUREAU

Old Town Hall
Kings Road
London SW3 5EE
0870 1222 313

LAWRENCE LUPIN SOLICITORS

Dexion House, 2-4 Empire Way
Wembley Park
Middlesex
London HA9 0EF

NEW CITIZENS VOICE

Canalside House, 383 Ladbroke Grove
London W10 5AA
Tel. 020 7751 5829
Mob. 07876721709
E-mail: maria.leyva@newcitizensvoice.com
www.newcitizensvoice.com

KALAYAAN

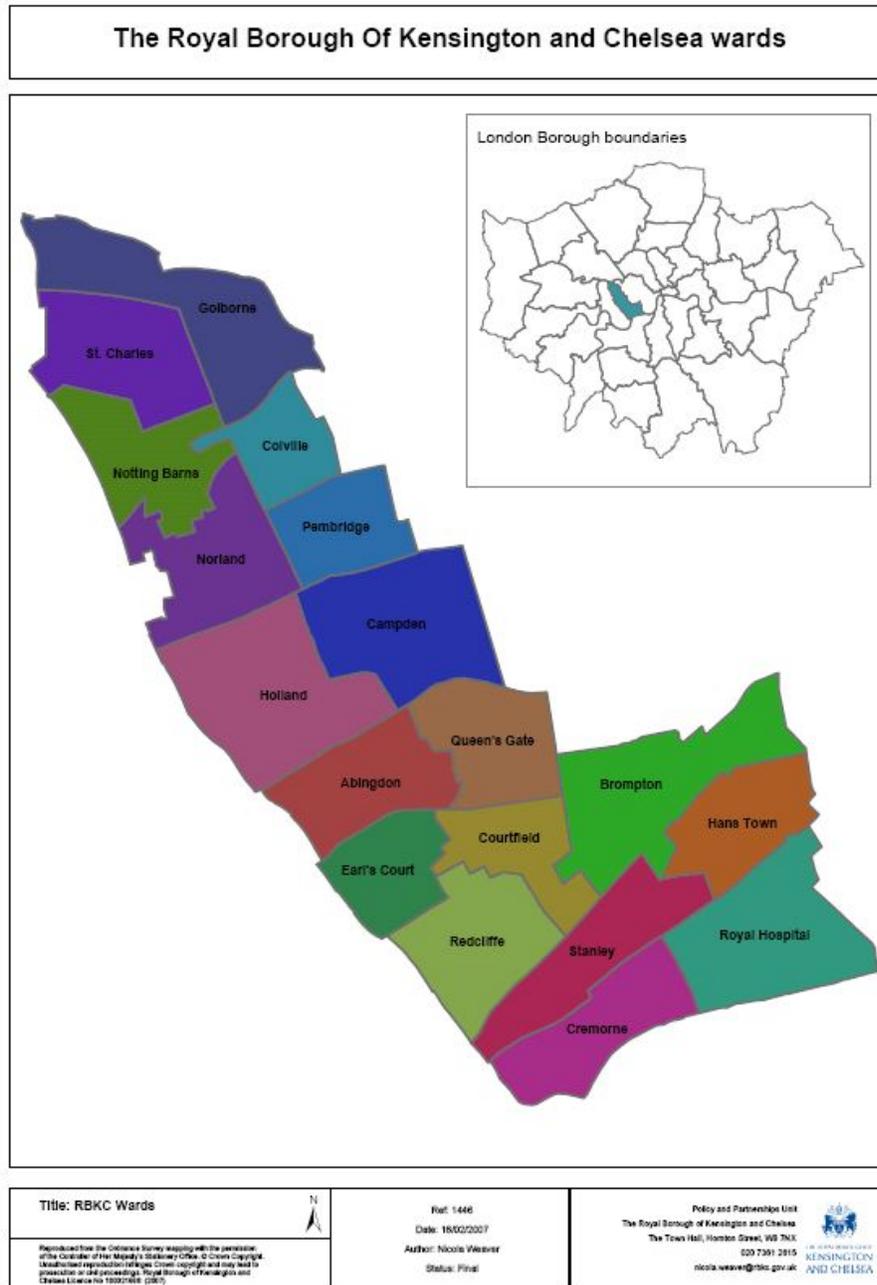
St Francis of Assisi Community Centre
13 Hippodrome Place
London W11 4SF
020 7243 2942

NOVANEW

Canalside House
383 Ladbroke Grove
North Kensington
London W10 5AA
020 8960 2488

KENSINGTON AND CHELSEA WARDS

Map showing the names of the Council wards in Kensington and Chelsea



A TO Z: KENSINGTON AND CHELSEA COUNCILLORS

The Council is made up of 54 Councillors who represent 18 Wards. These Councillors serve the public and are open to hearing citizens' comments, complaints, and suggestions.

WARD	COUNCILLOR	PARTY	E-MAIL ADDRESS	TELEPHONE NUMBERS
ABINGDON	Victoria Borwick	Conservative	Cllr.Borwick@rbkc.gov.uk	020 7376 9262 (HOME)
	Joanna Gardner	Conservative	Cllr.Gardner@rbkc.gov.uk	N/A
	James Husband	Conservative	Cllr.Husband@rbkc.gov.uk	N/A
BROMPTON	Iain Hanham	Conservative	cllr.i.hanham@rbkc.gov.uk	N/A
	Margot James	Conservative	Cllr.James@rbkc.gov.uk	07899 841407 (MOBILE)
	Shireen Ritchie	Conservative	Cllr.Ritchie@rbkc.gov.uk	020 7376 8151 (HOME)
CAMPDEN	Tim Ahern	Conservative	Mayor@rbkc.gov.uk	N/A
	Christopher Buckmaster	Conservative	Cllr.Buckmaster@rbkc.gov.uk	020 7229 7508 (HOME)
	Robert J. Freeman	Conservative	Cllr.Freeman@rbkc.gov.uk	020 7937 1888 (HOME)
COLVILLE	Marianne Alapini	Labour	cllr.alapini@rbkc.gov.uk	N/A
	Keith Cunningham	Labour	Cllr.Cunningham@rbkc.gov.uk	020 7351 3815 (HOME)
	Dez O'Neill	Labour	Cllr.O'Neill@rbkc.gov.uk	020 7727 0821 (HOME/OFFICE)
COURTFIELD	Professor Sir Anthony Coates	Conservative	Cllr.Coates@rbkc.gov.uk	N/A
	John Cox	Conservative	Cllr.Cox@rbkc.gov.uk	020 7603 9828
	Tony Holt	Conservative	Cllr.Holt@rbkc.gov.uk	020 7838 0465 (HOME)
CREMORNE	James Cecil	Conservative	Cllr.Cecil@rbkc.gov.uk	N/A
	Maighread Condon-Simmonds	Conservative	Cllr.Condon-Simmonds@rbkc.gov.uk	020 7351 2421
	Mark Daley	Conservative	Cllr.Daley@rbkc.gov.uk	020 7937 5464 (OFFICE)
EARL'S COURT	Terence Buxton	Conservative	Cllr.Buxton@rbkc.gov.uk	020 7352 5663 (HOME)
	Thomas Fairhead	Conservative	Cllr.Fairhead@rbkc.gov.uk	020 7603 7055 (OFFICE)
	Barry Phelps	Conservative	Cllr.Phelps@rbkc.gov.uk	020 7938 2383
GOLBORNE	Emma Dent Coad	Labour	Cllr.DentCoad@rbkc.gov.uk	07813 153760 (OFFICE)
	Bridget Hoier	Labour	Cllr.B.Hoier@rbkc.gov.uk	020 8968 4649 (HOME) 020 7361 3510 (VOICEMAIL)
	Pat Mason	Labour	Cllr.Mason@rbkc.gov.uk	020 7792 8316 (HOME) 020 7361 3514 (VOICEMAIL)
HANS TOWN	Timothy Coleridge	Conservative	Cllr.Coleridge@rbkc.gov.uk	020 7581 2484 (HOME)
	Nicholas Paget-Brown	Conservative	Cllr.Paget-Brown@rbkc.gov.uk	020 7352 1650 (HOME)
	Mary Weale	Conservative	Cllr.Weale@rbkc.gov.uk	020 7937 0765 (HOME)
HOLLAND	Joan Lady Hanham CBE	Conservative	cllr.hanham@rbkc.gov.uk	020 7361 2500 (OFFICE)

YOUR VOICE MATTERS WORKSHOP

	Bryan Levitt	Conservative	Cllr.Levitt@rbkc.gov.uk	020 7602 4827 (HOME)
	Warwick Lightfoot	Conservative	Cllr.Lightfoot@rbkc.gov.uk	020 7229 6041 (HOME)
NORLAND	Andrew Lamont	Conservative	Cllr.Lamont@rbkc.gov.uk	020 7371 4422 (HOME) 020 7602 3232 (OFFICE)
	David Lindsay	Conservative	Cllr.Lindsay@rbkc.gov.uk	020 7243 5873 (HOME)
	Julie Mills	Conservative	Cllr.Mills@rbkc.gov.uk	020 7727 4440 (OFFICE) 07767 753689 (MOBILE)
NOTTING BARN	Catherine Atkinson	Labour	catherine@kandclabourparty.co.uk	N/A
	Judith Blakeman	Labour	Cllr.Blakeman@rbkc.gov.uk	020 7221 2675 (HOME) 020 7361 3503 (VOICEMAIL)
	Judith Blakeman	Labour	Cllr.Lasharie@rbkc.gov.uk	020 7229 1469 (HOME) 020 7361 3513 (VOICEMAIL)
PEMBRIDGE	Miss Barbara Campbell	Conservative	Cllr.Campbell@rbkc.gov.uk	020 7727 5110 (HOME)
	David Campion	Conservative	Cllr.Campion@rbkc.gov.uk	020 7229 3931 (HOME/OFFICE)
	Miss Doreen Weatherhead	Conservative	Cllr.Weatherhead@rbkc.gov.uk	020 7229 3564 (HOME)
QUEEN'S GATE	Fiona Buxton	Conservative	Cllr.F.Buxton@rbkc.gov.uk	020 7361 3946 (OFFICE)
	Andrew Dalton	Conservative	Cllr.Dalton@rbkc.gov.uk	Cllr.Dalton@rbkc.gov.uk
	Daniel Moylan	Conservative	Cllr.Moylan@rbkc.gov.uk	Cllr.Moylan@rbkc.gov.uk
REDCLIFFE	Elizabeth Campbell	Conservative	Cllr.E.Campbell@rbkc.gov.uk	07787 505564 (MOBILE)
	Mrs. Frances Taylor	Conservative	Cllr.Taylor@rbkc.gov.uk	020 7361 2500
	Charles Williams	Conservative	Cllr.Williams@rbkc.gov.uk	07855 936334 (MOBILE)
ROYAL HOSPITAL	John Corbet-Singleton	Conservative	Cllr.Corbet-Singleton@rbkc.gov.uk	020 7352 1892
	Ian Donaldson	Conservative	Cllr.Donaldson@rbkc.gov.uk	020 7352 8188 (HOME)
	Jeremy Edge	Conservative	Cllr.Edge@rbkc.gov.uk	020 7584 3691 (HOME) 020 7584 1704 (HOME)
ST. CHARLES	Rock Feilding-Mellen	Conservative	Cllr.Feilding-Mellen@rbkc.gov.uk	020 7351 6272 (HOME)
	Dominic Johnson	Conservative	Cllr.Johnson@rbkc.gov.uk	020 7499 1815
	Matthew Palmer	Conservative	Cllr.Palmer@rbkc.gov.uk	N/A
STANLEY	Merrick Cockell	Conservative	leader@rbkc.gov.uk	020 7361 2114 (PERSONAL ASSISTANT AT TOWN HALL)
	Priscilla Frazer	Conservative	Cllr.Frazer@rbkc.gov.uk	020 7352 3310
	Paul Warrick	Conservative	Cllr.Warrick@rbkc.gov.uk	020 7351 1727

KENSINGTON AND CHELSEA LOCAL CONTACTS

Kensington and Chelsea Council

Tel: 020 7361 3000
Email: information@rbkc.gov.uk
Web: www.rbkc.gov.uk

New Citizen's Voice

Tel: 020 7751 5829
Email: maria@newcitizensvoice.com
Web: www.newcitizensvoice.com

Kensington & Chelsea Social Services Office

Tel: 020 7361 3013 (M-F, 9am – 5pm)
Tel: 020 7373 2227 (Emergency)
Email: socialservices@rbkc.gov.uk

St. Clements & St. James Community Development Project

Tel: 020 7221 8810
www..clementjames..co.uk

Education Enquiry Services

Tel: 020 7361 3009
Email: education@rbkc.gov.uk

Nova New Opportunities

Tel: 020 8960 2488
Web: www.novanew.co.uk

Kensington & Chelsea Electoral Services

Tel: 020 7361 3444 (M-F, 9am – 5pm)
www.rbkc.gov.uk

Kensington & Chelsea Social Council

Tel: 020 7937 9512
Email: kcsc@kcsc.demon.co.uk
Web: www.kcsc.org.uk

Central Public Library

Phone: 020 7361 3010
www.rbkc.gov.uk

Adult and Community Learning

Tel: 020 7938 8000
Email: learning@rbkc.gov.uk

Citizens' Advice Bureau

Tel: 0870 122 2313
Web: www.adviceguide.org.uk

Migrant and Refugee Communities Forum

Tel: 0208 9644815
www.mrcf.org.uk

ORGANIZACIONES LATINOAMERICANAS EN LONDRES

<p>AMERICAN WOMEN'S NETWORK OWA,- Brafley Close, White Lion St, London N1 9PF 0207 833 4975/0207 8334102</p>	<p>CARILA 6-9 Manor Gardens, N7 6LA 0207561 1931/0808 8000540 carila@carila.org.uk</p>
<p>CASA DE LA SALUD HISPANOAMERICANA 788 High Road, Tottenham 2F/ Unit 8 N17 0DA 020 8493 8799</p>	<p>CASA LATINOAMERICANA Priory House, Kingsgate Place, NW6 4TA 0207 3728653 www.casalatina.org.uk</p>
<p>CLUB DE LOS AÑOS DORADOS 1-29 Cancell Road SW9 6HN 020 7793 0469</p>	<p>CORAS 161 Lambeth Walk SE11 6EE 020 7735 7267 coras@refugio.fsnet.co.uk</p>
<p>GRUPO LATINOAMERICANO PARA LA TERCERA EDAD HQ Station Avenue, Kew Garden, TW9 3QA 020 8568 1491</p>	<p>LATIN AMERICAN DISABLED PEOPLE'S PROJECT Unit 7, 42 Braganza St, Kennington, London SE17 6RJ 020 7793 8399</p>
<p>HASLAC CARILA 6-9 Manor Gardens N7 6LA 020 7561 1931</p>	<p>IRMO 493 Cambridge Heath Road, E2 020 7729 8833 mail@irmo.org.uk www.irmo.org.uk</p>